

# コンプライアンス

当社は、「企業行動憲章」の精神を具現化するために、当社および当社子会社の役職員が職務を遂行するに当たり遵守すべき「富士石油行動基準」を定めています。

また、「企業倫理推進規程」において当社グループの企業倫理推進に係る組織体制および企業倫理施策等の実施・運営の原則を定め、企業倫理施策の推進責任者（CCO）である総務部担当役員の下、各部門長および従業員代表並びに子会社企業倫理担当者を構成員とする企業倫理委員会を定期的に開催しています。同委員会にて年度ごとに年間重点目標を定め、グループ一丸となって各種の企業倫理推進活動に取り組んでいます。

2021年度は、「風通しの良い職場環境の形成」を年間重点目標に設定し、「コミュニケーション」「ダイバーシティ」をテーマに専門家による講演会を10月と3月の2回ウェブ視聴方式で開催しました。講演会には、グループ各社から多数の役職員が参加するとともに、その後出席できなかった役職員に対して録画視聴等を行い、具体的な改善方法を学びその実践に努めました。

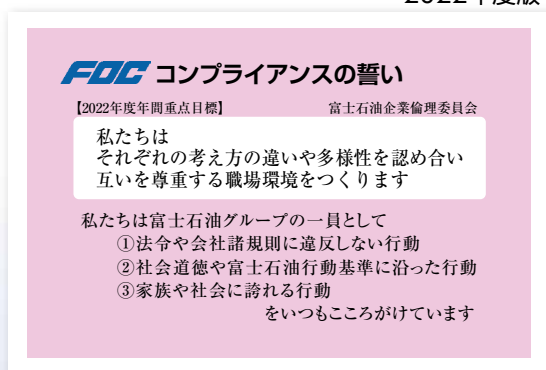
また、経団連の企業倫理月間に合わせて、10月を当社グループのコンプライアンス強化月間に定め、「ルールの順守と誠実な行動」と題するトップメッセージをグループ全役職員に発信するとともに、企業倫理に係る規程類等を取りまとめた「富士石油グループ企業倫理ハンドブック」を全役職員が再度精読し、年間重点目標を再確認しました。

毎年3月には、グループ各社の社長および企業倫理委員並びに関係役職員が一堂に会して年次総会を開催し、CCOおよび各社社長より、当年度の活動実績および次年度活動計画に係る具体的施策について報告するなど、1年間のグループ企業倫理活動の総まとめを行っています。新型コロナウイルス感染症の影響により、2021年度はウェブ方式併用での開催としました。

更に、「内部通報規程」を定め、当社グループにおける法令違反行為等の防止および早期発見、自浄作用の機動性向上並びに法令違反行為等の是正を図るとともに、内部通報者等の人権を保護し、当社グループに対する社会的信頼を確保し向上させることに努めています。

なお、上記年間重点目標を掲げた「コンプライアンスの誓い」カードを毎年作成し、グループ全役職員が携行しコンプライアンス意識の向上を図っています。

## 2022年度版



**FOC コンプライアンスの誓い**

【2022年度年間重点目標】 富士石油企業倫理委員会

私たちが  
それぞれの考え方の違いや多様性を認め合い  
互いを尊重する職場環境をつくります

私たちが富士石油グループの一員として

- ①法令や会社諸規則に違反しない行動
- ②社会道徳や富士石油行動基準に沿った行動
- ③家族や社会に誇れる行動

をいつまもこころがけています



「コミュニケーション」講演会（10月）



「ダイバーシティ」講演会（3月）